

中華民國跨文化訓練協會 2014 年度專書 徵稿稿約

壹、目的

邀請學者專家針對「跨文化訓練的理論與實務」撰寫中文文稿（書本篇章 book chapter），以供彙編成專書、促進我國跨文化訓練理論與實務的發展。

貳、專書書名：跨文化訓練的理論與實務

來稿請針對書名、參考題目和參考大綱，自訂題目和大綱撰寫文稿。文稿儘可能兼顧理論與實務（theory into practice, TIP）來呈現，其中實務部分應是可供相關領域標竿的國內、外最佳實務（best practices）。

參、參考題目

跨文化訓練在大學校院的創新應用與成效
高科技產業的跨文化訓練創新運用與成效
加盟連鎖業的跨文化訓練創新運用與成效
休閒旅遊業的跨文化訓練創新運用與成效
政府部門的跨文化訓練創新運用與成效
國際組織的跨文化訓練創新運用與成效
非營利組織的跨文化訓練創新運用與成效
跨文化訓練的創新應用與發展趨勢

肆、參考大綱

1. 跨文化訓練在大學校院應用的緣起與演變
2. 跨文化訓練在大學校院應用的理論基礎
3. 跨文化訓練在臺灣師大的創新應用
4. 跨文化訓練在臺灣師大的應用成效與檢討

*本參考題目和大綱只供撰寫體例參考；題目請勿過長；內容宜有最佳實務。

伍、截稿日期

至 2014 年 6 月 30 日止，以電子郵件寄件日期為憑。

陸、稿件處理

來稿均送匿名雙審，並於 2014 年 7 月 31 日前通知作者審查結果，待修正稿件將請作者在一個月內完成修正並回覆。論文一經採用，將致贈專書兩冊，

恕不另致稿酬。

柒、徵稿簡則

- 一、字數：1-1.5 萬字（含空白、標點、中英文摘要（各以 300 字為限）、圖表、註解、註腳、參考書目），太多或太少者恕不採用。
- 二、引註參考格式：美國心理學會（APA）撰稿格式第六版。
- 三、來稿附件：作者基本資料（包括：姓名、聯絡地址、電話（傳真）、現職、最高學歷、email 地址）和授權書（如附件）。
- 四、文稿格式：論文稿件請自行打字，並以 Win Word 儲存，以 A4 格式直式橫書編排，版面配置上、下、左、右均留空 2.5 公分。
- 五、作者須依審查意見做必要修正或合理說明，並需在主編後續邀請時義務參與本書他人稿件之同儕審查。

捌、交稿方式

- 一、一律採 email 交稿，請將電子檔寄至：chihchien_lai@ntnu.edu.tw
郵件「主旨」請註明「跨文化協會 2014 年度專書交稿--作者姓名」
- 二、主 編：賴志樑
- 三、聯絡人：賴志樑
地 址：臺北市大安區和平東路一段 162 號國際人力資源發展研究所
電 話：(02)7734-1624
傳 真：(02)2362-2562
Email：chihchien_lai@ntnu.edu.tw

*** 相關資訊如有變動，將以電子郵件通知，並公告於本協會網頁
(<http://www.taiwanact.org.tw>)。

